

**ПОЛИТИКА  
В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА И УСЛОВИЙ ТРУДА  
ООО «АЛЬФА»**

Общество с ограниченной ответственностью «Альфа» (далее по тексту – ООО «Альфа») придерживается ответственной корпоративной практики в области прав человека и условий труда, а также применяет методы, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Всемирной конвенцией о правах человека.

ООО «Альфа» также придерживается принципов, изложенных в основных конвенциях Международной организации труда (МОТ), а именно в Конвенции «Относительно принудительного или обязательного труда, Конвенции «О минимальном возрасте для приема на работу», Конвенции «О запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда» и Декларации МОТ «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда».

ООО «Альфа» подтверждает соблюдение прав человека ко всему персоналу, деловым партнерам и иным сторонам, напрямую связанных с производством и/или реализацией товаров и услуг.

ООО «Альфа» обязуется соблюдать требования законодательства Российской Федерации и ратифицированных Российской Федерацией международных Конвенций в области прав человека и условий труда и их принципы в рамках своей деятельности и цепочек поставок. Условия труда сотрудников ООО «Альфа» соответствуют законам Российской Федерации и ратифицированных Российской Федерацией международных Конвенций в области прав человека и условий труда.

### **ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ УВАЖЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА**

Уважение к правам человека имеет основополагающее значение в процессе осуществления деятельности и развития ООО «Альфа».

Руководители всех уровней и сотрудники ООО «Альфа» обязуются соблюдать права человека в соответствии с настоящей Политикой.

Деловые и уважительные отношения между сотрудниками, между сотрудниками и партнерами являются главной концепцией функционирования и успешного развития ООО «Альфа».

Принципы соблюдения прав человека должны быть включены во внутренние нормативные документы ООО «Альфа», регулирующие стандарты условий труда, деловой этики, экологической ответственности и взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Настоящую Политику следует считать неотъемлемой частью руководящих принципов, изложенных во всех внутренних нормативных документах ООО «Альфа».

### **ЗАПРЕТ НА ДЕТСКИЙ ТРУД**

ООО «Альфа» не нанимает и не будет нанимать детей младше минимального возраста на работу в соответствии с действующим российским законодательством.

Кроме того, ООО «Альфа» гарантирует, что лица в возрасте до 18 лет не будут выполнять опасные работы, которые могут поставить под угрозу их здоровье или безопасность, включая ночные смены и сверхурочные работы.

«Детский труд» означает любую работу ребенка или подростка, если она не считается допустимой в соответствии с Конвенцией МОТ 1973 года о минимальном возрасте.

### **ЗАПРЕТ НА ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД**

ООО «Альфа» не приемлет в своей коммерческой деятельности никакие формы принудительного труда, включая долговую кабалу, принудительный труд или принудительное заключение, а также любое участие в торговле людьми. Это включает транспортировку, укрывательство, вербовку, передачу или прием людей с помощью угрозы, силы, принуждения, похищения или мошенничества с целью получения труда или услуг.

ООО «Альфа» не будет принудительно ограничивать свободу сотрудников на территории предприятия или необоснованно ограничивать доступ к рабочим местам или покидание их.

ООО «Альфа» будет взаимодействовать со своими поставщиками для искоренения современного рабства, принудительного труда и торговли людьми в своей цепочке поставок.

ООО «Альфа» соблюдает требования российского и международного законодательства о запрете рабства и торговли людьми.

### **УСЛОВИЯ ТРУДА**

ООО «Альфа» придерживается всех требований трудового законодательства в отношении продолжительности рабочего времени, сверхурочной работы, заработной платы и компенсаций.

Продолжительность рабочего дня и график работы установлены в соответствии с действующим законодательством и доведены до каждого работника до подписания им трудового договора.

В ООО «Альфа» гарантировано право всех сотрудников на ежегодный отпуск и отпуск по болезни, а также на отпуск по уходу за ребенком в случае рождения или усыновления ребенка, отпуск работникам, совмещающим работу с получением высшего образования по программам бакалавриата, специалитета или магистратуры и имеющим право на получение такого отпуска в соответствии с законодательством.

ООО «Альфа» гарантирует, что все сотрудники имеют письменные трудовые договоры и могут свободно увольняться с работы после подачи заявления в установленные законодательством сроки. Кроме того, компенсация, выплачиваемая работникам, должна соответствовать всем применимым законам о заработной плате, включая законы, касающиеся минимальной заработной платы, сверхурочных часов и установленных законом льгот. Использование временной рабочей силы и привлечение сторонних организаций будет осуществляться в рамках российского законодательства.

Рабочим-мигрантам должны быть предоставлены равные заработная плата, льготы и условия труда. Работодатель в процессе привлечения персонала из-за рубежа предоставляет достоверную информацию о условиях труда на предприятии. Вся работа должна быть добровольной, а рабочие вправе в любое время оставить работу или уволиться. Работодатели и агенты не могут удерживать или иным образом уничтожать, скрывать, конфисковать или отказывать сотрудникам в доступе к удостоверяющим личность или иммиграционным документам, таким как удостоверение личности, паспорт или разрешения на работу, за исключением случаев, когда это является требованием закона. Работники не должны уплачивать какие-либо сборы работодателей или агентов за трудоустройство или другие аналогичные сборы за трудоустройство. Если какие-либо из таких выплат работниками осуществлялись, то они должны быть возвращены работнику.

### **ОХРАНА ТРУДА**

ООО «Альфа» неуклонно соблюдает действующие нормы охраны окружающей среды, безопасности и охраны труда. Кроме того, ООО «Альфа» обязуется постоянно улучшать свою деятельность, постепенно снижая потенциальное воздействие своей деятельности на окружающую среду, уделяя особое внимание безопасности и охране труда; эффективное использование природных ресурсов; и предотвращение загрязнения среды обитания.

### **ЗАПРЕТ НА ДИСКРИМИНАЦИЮ И ПРЕСЛЕДОВАНИЕ**

Цель ООО «Альфа» - поддержание рабочей обстановки, построенной на достойном отношении к каждому человеку и недопущении любых проявлений дискриминации и притеснений.

ООО «Альфа» ценит различия в людях и их вклад в деятельность. ООО «Альфа», обязуется создавать такие условия труда, чтобы была исключена возможность проявления ограничений по национальному, гендерному, возрастному, религиозному и иным признакам.

В ООО «Альфа» недопустимы любые формы дискриминации в отношении любого человека по признаку расы, цвета кожи, пола, языка, религии, политических или иных убеждений, касты, национального или социального происхождения, имущественного положения, места рождения, принадлежности к союзам и объединениям, сексуальной ориентации, возраста, инвалидности (ограниченных возможностей).

ООО «Альфа» поддерживает политику равных возможностей и недопущения вмешательства в частную жизнь сотрудников.

ООО «Альфа» обеспечивает равные возможности для всех без дискриминации или притеснений по признаку пола, расы, возраста, цвета кожи, инвалидности, этнического или национального происхождения, сексуальной ориентации, религии, социального или семейного положения или иного статуса в соответствии с действующим законодательством.

ООО «Альфа» уважает свободу мысли, совести и религии сотрудников и деловых партнеров.

ООО «Альфа» не терпит любых актов сексуального домогательства или других форм дискриминации или жестокого обращения. ООО «Альфа» призывает всех сотрудников и деловых партнеров сообщать о домогательствах на рабочем месте с целью быстрого и эффективного устранения такого поведения, даже в тех случаях, когда такое поведение не может рассматриваться как нарушение закона.

### **СОБЛЮДЕНИЕ ПОЛИТИКИ**

Чтобы обеспечить соблюдение настоящей Политики, ООО «Альфа» рекомендует своим сотрудникам сообщать о любых проблемах, связанных с потенциальными нарушениями настоящей Политики или любого соответствующего локального нормативного акта, закона или нормативного акта. Сообщения могут быть сделаны, не опасаясь наказаний и репрессий.